

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

## องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

### ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินแนวทางในการพัฒนา และการยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินงานเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

### ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๔ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้เท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมา ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้เท่ากับ ๙๔.๒๙

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งคณะที่ปรึกษาได้ให้ข้อเสนอแนะแก่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
4	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
6	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
7	การใช้อำนาจ	99.48
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.70
9	การเปิดเผยข้อมูล	94.29
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	75.00	คะแนน
-------------	--------	-------	-------------	-------	-------

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” พบว่า ผลคะแนนและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือตัวชี้วัด เกี่ยวกับ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐.๐๐) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๑๐๐.๐๐) ตัวชี้วัดที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๑๐๐.๐๐) ตัวชี้วัดที่ ๔ คุณภาพการดำเนินงาน (๑๐๐.๐๐) ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๑๐๐.๐๐) ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน (๑๐๐.๐๐) ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้อำนาจ (๙๙.๔๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๖.๗๐) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๙๔.๒๙) และแบบวัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๗๕.๐๐) ซึ่งเป็นผลคะแนนที่ได้คะแนน ต่ำ ควรดำเนินการ ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการป้องกันการทุจริต ในด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง
๒. ประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการเข้าถึงประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต
๓. การปรับปรุงระบบการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างกระบวนการในการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการป้องกันการทุจริต

## ๒. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๒.๑ OIT – หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น

แบบตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๗๕.๐๐) เป็นประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งเป็นผลคะแนนที่ได้คะแนน ต่ำ ควรดำเนินการ ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการป้องกันการทุจริต ในด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

๒. ประสิทธิภาพการป้องกันทุจริต การเปิดเผยข้อมูลลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้  
ง่ายต่อการเข้าถึงประสิทธิภาพการป้องกันทุจริต
๓. การปรับปรุงระบบการป้องกันทุจริต เพื่อสร้างกระบวนการในการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับ  
ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการป้องกันการทุจริต

ซึ่งจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ใน  
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงาน  
มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมีการจัดทำแผนงาน  
ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม  
รวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการ  
ทุจริตภายในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ

### ๓. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

สรุปประเด็นที่ต้องพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๙๔.๒๙) โดยจากการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ซึ่งสรุปประเด็นที่ต้องพัฒนา ให้ดีขึ้น เนื่อง การเปิดเผยข้อมูลที่เป็น  
ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบใน ๕  
ประเด็น คือ

๑. ข้อมูลพื้นฐาน
๒. การบริหารงาน
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินของหน่วยงาน

### ๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ระดับ AA

๔.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ITA (ตามคำสั่ง ๔๑/๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใส ในการดำเนินงาน (การกำหนดผู้รับผิดชอบ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

- ๔.๒ กำหนดตัวชี้วัดการประเมิน ITA ตั้งเป้าหมาย/ยกระดับความโปร่งใสขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลบ้านหม้อ
- ๔.๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๕.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) ใน  
บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสตามมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงาน

๕.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) ในแต่ละ  
ตัวชี้วัด ได้คะแนนที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไข มีตัวชี้วัด ๙ และ ๑๐ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรประเด็นในการ  
พัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓) การยืมทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติงานมีการขออนุญาต	๑) บุคลากรควรมีความรู้เข้าใจทรัพย์สินของราชการไม่เอาของใช้ไปส่วนตัว ๒) ควรมีการกำกับดูแลและการใช้ทรัพย์สินอย่างเป็นธรรม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพุดติมิชอบประจำปี ๒) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพุดติมิชอบ ๓) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๕) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑) บุคลากรควรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒) บุคลากรทราบถึงมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างถูกต้อง

๕.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในแต่ละตัวชี้วัดมีทั้งที่ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม และต่ำกว่า ๙๐ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต คะแนนที่มีการปรับปรุงแก้ไข มีตัวชี้วัด ๕ - ๑๐ อย่างไรก็ดี สิ่งที่ควรพัฒนาสำหรับหน่วยงานมีรายละเอียด

๖. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการติดตามผล
การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	๑)การเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ให้มากขึ้น ๒)กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานการใช้งบประมาณให้คุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์การใช้งานงบประมาณ ๓) กำชับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวกลุ่ม หรือพวกพ้อง	ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖	ทุกกอง	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

<p>การสร้าฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑) กำชับเจ้าหน้าที่การเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว เพราะทรัพย์สินของราชการก่อนจะไปใช้ต้องได้รับการอนุญาตอย่างถูกต้องก่อน</p> <p>๒) การขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของบุคคลภายนอกต้องขออนุญาตให้ถูกต้องก่อน</p> <p>๓) กำชับเจ้าหน้าที่ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจัดทำเป็นรายงานเสนอผู้บริหารและรายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารและแจ้งเจ้าหน้าที่</p>
<p>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑) สร้างความรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>๒) มีการจัดฝึกอบรม คุณธรรม ป้องกันการทุจริต</p>	<p>ต.ค.๖๕ ถึง ก.ย.๖๖</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์</p>

ในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นการกำหนดมาตรการสำหรับตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่ถึงอย่างไรก็ตาม ส่วนราชการต่าง ๆ ภายในหน่วยงานยังต้องมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพื่อรักษาระดับมาตรฐานเดิม หรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้น